

WERVINGSPROFIEL BESTUURSLEDEN HOFSTEESTICHTING

Over Hofsteestichting

Hofsteestichting is een vermogensfonds dat als belangrijkste doelstelling heeft om de waardigheid en de leefomstandigheden van de allerarmsten te verbeteren.

Hofsteestichting sluit hiermee aan bij SDG 1 welke gericht is op het streven naar afname van armoede in al haar vormen.

Via een zorgvuldig beheer van het vermogen wordt rendement gegenereerd waarmee jaarlijks enkele honderden projecten van maatschappelijke organisaties financieel worden ondersteund. Het merendeel van deze projecten bevindt zich in het mondiale zuiden, maar ook welzijnsprojecten in Nederland vallen nadrukkelijk binnen de doelstelling.

Het fundament van het vermogen is gelegd door verschillende generaties van de familie Hofstee uit Alkmaar. Tijdens hun leven zetten zij zich vanuit christelijke bewogenheid op allerlei manieren in om maatschappelijke initiatieven te ondersteunen. Na hun overlijden is hun vermogen als stamkapitaal beschikbaar gesteld voor voortzetting van deze ondersteuning.

Naast financiële ondersteuning worden verschillende bezittingen van Hofsteestichting ook rechtstreeks aangewend voor de doelstelling van de stichting. Zo wordt vastgoed verhuurd aan zorgorganisaties en wordt een landgoed ingezet voor welzijnsactiviteiten.

Het bestuur, als beheerder van een groot vermogen, streeft ernaar het stamkapitaal op een duurzame wijze in stand te houden. De intenties van de instellers van het fonds vormen hierbij het uitgangspunt voor het beheer van het vermogen en voor het beleid ten aanzien van te verstrekken toekenningen.

Organisatie

Hofsteestichting heeft een 'lichte' organisatie waar een actief en inhoudelijk sterk betrokken bestuur (bestaande uit 5-7 personen) leiding aan geeft. Elk bestuurslid heeft specifieke verantwoordelijkheid voor een of meerdere toegewezen portefeuilles.

De samenstelling van het bestuur is pluriform, zowel wat betreft leeftijd, achtergrond, kennis en ervaring. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor een periode van nogmaals vier jaar.

De stichting heeft een bestuurssecretaris aangesteld die verantwoordelijk is voor de dagelijkse gang van zaken en hierbij ondersteund wordt door een financieel-administratief medewerker. Een substantieel gedeelte van het vermogen bestaat uit vastgoed. Voor het beheer van dit vermogen wordt samengewerkt met een rentmeesterskantoor en makelaarskantoren.

Het kantoor van Hofsteestichting is gevestigd in Alkmaar. Bestuurlijke overleggen vinden normaliter in de regio Utrecht plaats.

De vacature / het profiel

Vanwege natuurlijk verloop in 2026 en 2027 is Hofsteestichting op zoek naar twee nieuwe bestuursleden. Gegeven de gewenste samenstelling van ons bestuur zoeken wij bestuursleden met de volgende profielen:

- Bestuurslid met kennis van en ervaring met internationale ontwikkelingssamenwerking, zo mogelijk aangevuld met kennis van welzijnswerk in Nederland.
- Bestuurslid met brede bedrijfseconomische en financiële kennis en ervaring die op termijn beschikbaar is om de functie van penningmeester in te vullen. Ervaring met vastgoed is een pré.

Kandidaten met een migratieachtergrond worden nadrukkelijk uitgenodigd om te solliciteren.

Wij verwachten dat kandidaten instemmen met en voldoen aan de algemene vereisten voor bestuursleden die in de tweede helft van deze profielschets vermeld staan.

Daarnaast verwachten wij dat bestuursleden beschikken over:

- bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring;
- het vermogen om zowel groot als klein te denken in verband met de verschillen in de omvang van aanvragen die ontvangen worden;
- voldoende tijd om een actieve rol te kunnen vervullen

Het bestuur vergadert vijf tot zes keer per jaar in een prettige, collegiale sfeer met ruimte voor onafhankelijk-kritische gedachtenuitwisseling. Daarnaast voeren bestuursleden als portefeuillehouder regelmatig overleg met de bestuurssecretaris en collega-portefeuillehouders over specifieke ontwikkelingen binnen het aandachtsgebied.

In bestuursvergadering vindt definitieve besluitvorming plaats over toekenning van financiële steun aan projectaanvragen. De bestuurssecretaris stelt hiervoor beoordelingsadviezen op. Het goed kennismaken van de inhoud van deze beoordelingsadviezen en de achterliggende projectaanvragen vergt de nodige voorbereidingstijd van alle bestuursleden voorafgaande aan bestuursvergaderingen.

Wat wij bieden

Hofsteestichting biedt aan bestuursleden:

- de mogelijkheid om een bijdrage te leveren aan het realiseren van de betekenisvolle missie van Hofsteestichting;

- diverse inspirerende en uiteenlopende contacten en boeiende en verdiepende informatie uit het werkveld van zowel het vermogensbeheer als het (inter)nationale welzijnswerk;
- een plezierige samenwerking met een kundig bestuur en bureau;
- een jaarlijkse vergoeding bestaande uit vacatiegeld en onkostenvergoeding.

Selectieprocedure

De selectieprocedure wordt gecoördineerd door een selectiecommissie die bestaat uit twee bestuursleden, met ondersteuning door de bestuurssecretaris.

De procedure is als volgt ingericht:

1. Sollicitaties (bestaande uit een motivatiebrief en CV) kunnen tot en met 13 maart toegestuurd worden aan e.baelde@hofsteestichting.nl.
2. De eerste ronde gesprekken met de selectiecommissie zal plaatsvinden in de eerste helft van april.
3. Daarna volgt een tweede ronde gesprekken van voorgestelde kandidaten met het voltallige bestuur, waarna besluitvorming plaatsvindt.
4. Op 23 september nemen de gekozen kandidaat-bestuursleden voor het eerst aan de vergaderingen deel.
5. Benoeming is voorzien in de vergadering van 25 november.

Nadere informatie met betrekking tot deze vacature kan ingewonnen worden bij de bestuurssecretaris, drs. Edwin Baelde via e.baelde@hofsteestichting.nl of via 0725272300.

ALGEMENE VEREISTEN BESTUURSLEDEN HOFSTEESTICHTING

Het bestuur

De stichting kent een one tier bestuursmodel. Het bestuur heeft zonder last of ruggenspraak collectieve eindverantwoordelijkheid voor alle beheeraangelegenheden van de sterk gediversifieerde beleggingsportefeuille en voor de uitvoering van het giftenbeleid. Het bestuur is onafhankelijk van specifieke belangengroepen.

De stichting is lid van de Vereniging van Fondsen in Nederland (FIN) en verklaart jaarlijks te voldoen aan de FIN Code Goed Bestuur.

Het bestuur onderschrijft de volgende basiswaarden als uitgangspunt voor haar handelen:

- a. Algemeen belang: het algemeen belang en niet het particuliere belang staat voorop.
- b. Maatschappelijke verantwoordelijkheid: het zoveel als mogelijk rekening houden met de normen en behoeften van de samenleving.
- c. Onafhankelijkheid: het zonder inmenging van politiek, overheid en bedrijfsleven kiezen van een eigen onafhankelijke opstelling.
- d. Professionaliteit: het nastreven en bevorderen van deskundigheid in het functioneren van alle aspecten van de stichting.
- e. Transparantie: het helder en begrijpelijk formuleren van beleid en verantwoording met betrekking tot het beheer van het vermogen en het verstrekken van toekenningen.
- f. Zorgvuldigheid en respect: het met zorg en respect en op redelijke wijze in behandeling nemen, beoordelen en al dan niet honoreren van ontvangen aanvragen tot ondersteuning.
- g. Collegiaal bestuur: naast een proces- en resultaatgericht teaminstelling streven bestuursleden naar een betrokken onderlinge relatie.
- h. Ethiek en integriteit: een scherp bewustzijn en verantwoordelijkheidsgevoel om op integere wijze bestuurlijke verantwoordelijkheid te dragen.

De bestuursleden

De bestuursleden stemmen in met de statutaire doelstellingen van de stichting. Zij respecteren de intenties en principes van instellers van het fonds. Vanuit dit respect en met het oog op de werkelijkheid van nu, nemen de bestuursleden gezamenlijk verantwoordelijkheid voor het besturen van de stichting.

Gelet op de intenties van de instellers van het fonds en de daaruit voortvloeiende doelstellingen van de stichting, gaat de nadrukkelijke voorkeur uit naar bestuursleden, die zich geïnspireerd weten door de Bijbelse boodschap en binding hebben met het christelijke geloof.

Geen van de bestuursleden zal functies vervullen of posities bekleden die in strijd zijn met de belangen van de stichting. Van bestuursleden wordt bereidheid verwacht al hun overige functies bekend te maken.

Bestuursleden hebben een open oog voor maatschappelijke, economische, politieke en andere ontwikkelingen die voor de stichting van belang zijn, zowel op nationaal als internationaal terrein. De bestuursleden zijn aantoonbaar in staat te om deze te evalueren en te betrekken op het beleid van de stichting en om een bijdrage te leveren om gezamenlijk op hoofdlijnen een gedegen visie te ontwikkelen over het algehele beleid van het bestuur voor de korte en de lange termijn.

Elk bestuurslid heeft aantoonbare maatschappelijke betrokkenheid en geeft er blijk van verantwoordelijkheid te willen en te kunnen dragen om gestalte te geven aan deze betrokkenheid.

Elk bestuurslid beschikt minimaal over één specifieke deskundigheid en ruime expertise/ervaring, die vereist is voor de vervulling van de bestuurstaken. Deze deskundigheid gaat gepaard met uitgebreide netwerken, waarop het bestuur kan terugvallen voor advies en ondersteuning.